

**Договір про співробітництво № 52**  
**між Національним університетом цивільного захисту України та**  
**Харківським Регіональним Інститутом Проблем Громадської Охорони**  
**Здоров'я**  
« 01 » 10 2021р. м. Харків

Національний університет цивільного захисту України (далі НУЦЗУ) в особі ректора НУЦЗУ генерал - лейтенанта служби цивільного захисту Володимира Садкового, з однієї сторони, та Харківським Регіональним Інститутом Проблем Громадської Охорони Здоров'я, в особі директора Олександра Шевченко, з другої сторони, у подальшому окремо іменовані «Сторона», домовилися про наступне:

**1. Мета і предмет договору**

1.1. Метою цього Договору є співпраця та обмін інформацією і досвідом організації діяльності персоналу як у повсякденних, так і екстремальних та кризових ситуаціях між Харківським Регіональним Інститутом Проблем Громадської Охорони Здоров'я та кафедрою психології діяльності в особливих умовах НУЦЗУ для удосконалення професійної підготовки, формування змісту навчання, практичної підготовки з урахуванням цільового спрямування здобувачів вищої освіти спеціальності «Психологія» за освітньо-професійними програмами «Робота з персоналом» та «Екстремальна та кризова психологія».

1.2. Предметом цього Договору є спільна діяльність Сторін для досягнення мети Договору, що здійснюється у форматі підготовки та реалізації спільних заходів, проектів і програм.

**2. Напрями співпраці**

Задля досягнення мети цього Договору Сторони домовляються про співпрацю у таких напрямках:

2.1. Обмін інформацією про плани діяльності, проекти і програми щодо організації діяльності персоналу у повсякденних, екстремальних та кризових ситуаціях, вдосконалення змісту навчання, практичної підготовки здобувачів вищої освіти спеціальності «Психологія» за освітньо-професійними програмами «Робота з персоналом» та «Екстремальна та кризова психологія».

2.2. Створення єдиного інформаційного простору у сферах своєї діяльності, які представляють взаємний інтерес.

2.3. Спільне проведення психологічного аналізу ефективності діяльності персоналу і стратегій організацій, створення системи мотивації праці персоналу, розробка та впровадження психологічних технологій роботи з персоналом, формування та розвиток професійної комунікації, встановлення факторів, що порушують психологічний стан персоналу, прогнозування та попередження трудових спорів (конфліктів), налагодження соціально психологічного клімату в трудових колективах тощо з метою вдосконалення змісту навчання, практичної підготовки здобувачів вищої освіти спеціальності «Психологія» за освітньо-професійними програмами «Робота з персоналом» та «Екстремальна та кризова психологія».

2.4. Розробка спільних пропозицій та рекомендацій щодо організації діяльності персоналу у повсякденних, екстремальних та кризових ситуаціях, вдосконалення змісту навчання, практичної підготовки здобувачів вищої освіти спеціальності «Психологія» за освітньо-професійними програмами «Робота з персоналом» та «Екстремальна та кризова психологія» в межах функцій та завдань визначених існуючим законодавством.

2.5. Інші узгодженні напрями співпраці.

### **3. Організація співпраці**

З метою реалізації цього Договору Сторони в межах наявних ресурсів:

3.1. Визначають контактних осіб для проведення консультацій і підготовки пропозицій щодо спільної реалізації напрямів, визначених цим Договором.

3.2. Розробляють та реалізують спільні проекти з питань, що відповідають меті Договору.

3.3. Проводять спільні заходи: кругли столи, семінари, консультації, конференції тощо за напрямами, що становлять взаємний інтерес.

3.4. Беруть участь в обговоренні проектів законів, освітньо-професійних програм та інших нормативно – правових актів, що стосуються питань діяльності персоналу організацій, організації навчально – виховного процесу, вдосконалення змісту навчання, практичної підготовки здобувачів вищої освіти.

### **4. Строк дії Договору**

4.1. Договір набирає чинності з дня підписання його Сторонами.

4.2. Договір укладається строком на 5 років. Дія цього Договору автоматично продовжується на наступний рік, якщо жодна зі Сторін письмово не повідомить іншу про свій намір припинити його дію не пізніше як за один місяць.

4.3. Сторони можуть достроково припинити дію цього Договору в будь-який час, письмово попередивши про це іншу Сторону не пізніше як за один місяць.

4.4. У разі припинення дії цього Договору, заходи які було почато на підставі Договору й не завершено протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше узгоджені Сторонами, за винятком випадків, коли завершити ці заходи неможливо.

## 5. Заключні положення

5.1. Будь – які зміни та доповнення до цього договору вносяться тільки за письмовою згодою сторін і стають його невід’ємною частиною.

5.2. Будь – які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього договору вирішуються Сторонами шляхом консультацій та досягнення взаємної згоди.

5.3. Цей договір не передбачає будь-яких фінансових зобов’язань між Сторонами.

5.4. Цей Договір укладено українською мовою у двох автентичних примірниках, по одному примірнику для кожної із сторін.

Сторона:  
Національний університет  
цивільного захисту України

Сторона:  
Харківський Регіональний  
Інститут Проблем Громадської  
Охорони Здоров’я

  
Володимир Садковий

  
Олександр Шевченко

М.П.



2021р.



М.П.

2021р.

